

appelle, plus que jamais, à penser le monde de demain avec de nouvelles cartes en main. La Mission Locale du bassin d'emploi granvillais a toujours joué avec les cartes de la solidarité, de l'équité, de la justice sociale. Elle porte, dans son histoire, l'intérêt des autres, des plus démunis, du partage et du respect du bien commun. En tant que service public de l'emploi et de l'insertion, nous défendons la place de tous les jeunes de 16 à 25 ans dans notre société. Ce ne sont pas à eux de subir les stigmates et les dysfonctionnements de notre système, qui a besoin d'eux pour se transformer. Nous sommes là aujourd'hui et demain pour être présents à leurs côtés, les aider à s'exprimer, à expérimenter, à les encourager, les accompagner à trouver leur voie. Il n'existe bien évidemment pas une seule voie, mais bien de nombreux chemins à emprunter afin de trouver qui on est, ce que nous avons envie de faire, ce que nous pouvons faire, en dépassant nos schémas de pensée. Nous avons devant nous une jeunesse qui a besoin d'adultes à l'écoute, leur apportant des cadres de confiance et les enjeux de demain sont colossaux, mais les membres de l'association et l'équipe salariée sont là pour poursuivre leur mission au nom de l'avenir.

.../...





/

Je tiens à remercier particulièrement les membres du Conseil d'Administration, qui se sont investis, de façon jamais démentie, auprès de notre association tout au long de ce mandat, qui prend fin.

Je porte également toute mon attention à l'ensemble de l'équipe qui a encore vécu, pour cette seconde année aux côtés de la nouvelle directrice, Fanny Delforge-Marchand, une année 2019 pleine de changements avec des départs, des arrivées, de nouveaux dispositifs. L'adaptation, c'est bien une compétence qu'ils possèdent tout à chacun, et je les remercie infiniment pour cela.

Une nouvelle page s'ouvre pour notre Mission Locale, pour le territoire, pour la Manche, pour la France, pour le Monde. Restons mobilisés et soudés. Poursuivons les actions qui fonctionnent, faisons évoluer en concertation celles qui en ont besoin, et abandonnons celles qui sont obsolètes pour laisser la place à de nouveaux projets.

Jean-Marc JULIENNE

Président de la Mission Locale du Bassin d'Emploi Granvillais



## 8 semaines pour avancer

Travaillée en étroite collaboration avec le service de la Mission Insertion Scolaire et Professionnelle de l'UEMO de Coutances, l'action « 8 semaines pour avancer » est destinée à **5 jeunes** du territoire de Granville, mineurs et en besoin de travailler leur confiance en eux. Reconduite depuis 5 ans, nous avons pour cette année 2019, choisi de restituer les travaux par une mise en scène théâtralisée, à laquelle les jeunes se sont magnifiquement prêtés. Cela a été une grande réussite et avancée pour les participants.

## **ACTIONS ET PROJETS 2019**

Chaque année, la Mission Locale porte de nombreux projets en partenariat avec d'autres acteurs locaux. Sur l'année 2019, ce sont **18 actions** qui ont été menées par l'équipe au profit d'environ **300 jeunes**.

# Opportunités locales

En partenariat avec les Missions Locales de Vire et d'Avranches, cette action a permis à **12 jeunes** de partir à la rencontre d'entreprises tout en découvrant leur propre territoire via un circuit alternant visite d'entreprises, pause culturelle et atelier de préparation à l'embauche.

" Opportunités locales " a été l'occasion, pour les participants, de décrocher un emploi à proximité de chez eux, sur un emploi saisonnier.



Cette première expérience professionnelle pour certains, reste un tremplin et un réel atout pour lever les freins d'accès à l'emploi et leur autonomie future.

## Le Silverday

Construit autour de la thématique de la silver-économie : l'économie à destination des seniors, le Silverday est un projet spécifique né de la rencontre entre la Ville de Granville, Cassandre Lemeilleur jeune styliste granvillaise, la Mission Locale et Granville Terre et Mer. Intégré dans une action globale à l'échelle régionale, le Silverday a

permis à **6 jeunes** de participer à l'élaboration jusqu'à sa réalisation, d'un défilé de mode intergénérationnel, présenté en novembre sur la scène de l'Archipel de Granville. Forts de



cette expérience, les jeunes participants se sont trouvés valorisés dans leurs compétences et savoir-faire, dans leurs relations dans un groupe, leur image d'eux-mêmes.

## Ins'temps naturel

La genèse de ce projet tient dans la volonté collective des acteurs socio-culturels de Granville de travailler en direction de publics divers autour de la langue française, de la confiance en soi via une activité plastique, et de la protection de l'environnement. Ainsi est née l'action « Inst'emps naturel » qui a permis à petits et grands de se retrou-

ver dans des ateliers animés par 3 professionnelles différentes (argile terre, arts plastiques et slam) en vue d'une exposition commune présentée au centre social Agora en décembre 2019. C'est **65 participants** dont **6 jeunes** de



la Mission Locale, dans 8 lieux différents, qui ont bénéficié de l'accompagnement dans une réflexion à la fois personnelle et collective sur soi, son rapport au monde et à l'environnement.



## TEMPS PARTAGE AVEC L'ASSOCIATION LES MOTS BLEUS



Des activités communes avec les ieunes de l'association Les Mots Bleus (aide à l'apprentissage du français pour les étrangers) : visionnage du film Instant de vie avec un temps d'échange, accrobranche, bowling, football, initiation au skate par Nicolas, un jeune adepte de ce sport.



## **SENSIBILISATION A LA MOBILITE** INTERNATIONALE

L'animation d'atelier sensibilisation à la mobilité internationale et l'interculturalité par Lucie, conseillère à la Mission Locale et Luce de l'association Avril (volontariat en Europe), notamment sur les groupe Garantie Jeunes. La Mission Locale a accueilli, pour la seconde fois, trois européens en formation

« no borders" (La Maison pour tous Léo Lagrange - Cherbourg). Mounir français, Luis espagnol et Mikaela bulgare ont animé cette rencontre à la Mission Locale. Les jeunes ont pu également rencontrer,



quelques jours plus tard, les 25 autres participants européens en se rendant aux "Rencontres Européennes de la Mobilité Internationale" à Cherbourg.



« On progresse bien la langue avec notre stage en anglais et on découvre une nouvelle culture, »

Micin.



« Je recommande de faire une mobilité car cela apporte une expérience enrichissante pour soi et son CV donc si vous avez l'opportunité il faut la saisir! »

Stelle,

## **ERAMUS+ OUAT**

Depuis juin 2019, La Mission Locale du bassin d'emploi granvillais propose aux jeunes, une nouvelle expérience professionnelle à l'étranger.

Ce dispositif permet aux jeunes de 18 à 25 ans de partir en stage professionnel de 13 semaines. Les destinations possibles: Irlande,

Malte, Portugal, Espagne, Italie, Estonie L'objectif : S'enrichir d'une expérience personnelle et professionnelle, revenir avec un CV boosté!

En plus des compétences professionnelles acquises durant le stage et l'apprentissage de la langue étrangère, les jeunes vont développer bien d'autres compétences





liées à l'autonomie, l'adaptation, l'organisation, la responsabilisation, la confiance en soi...

En 2019, 4 jeunes sont partis et d'autres jeunes sont en cours de projet. Clémence - Pâtissière à Galway en Irlande, Charly -Barman à Galway en Irlande, Steve - Agent de tourisme à Lisbonne au Portugal, Alicia

- Soigneuse animalier à Malte.

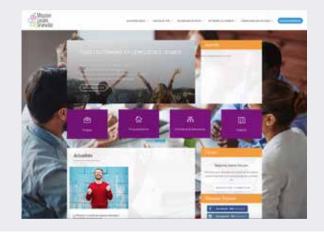
## SERVICE CIVIQUE et WEBRADIO : Le Bouquet Granvillais

En septembre 2019, la Mission Locale a accueilli son deuxième jeune en Service Civique : William Warlus. Impliqué en faveur de l'expression des jeunes, il est le référent de la Mission Locale au sein du groupe de la Webradio, le Bouquet Granvillais. Lors de ses 9 mois de Service Civique, il a pu participer aux réunions de travail de la Webradio, participer à des temps de plateau en direct, de montage d'émissions, d'animation d'ateliers avec des jeunes de la Mission Locale, etc...

Membre du réseau national des webradios de Missions Locales nommé « Radio Actif », William a également pu participer à deux reprises aux rencontres nationales à Paris, au cœur de la Maison de la radio.

Retrouvez toutes les émissions et celles de « L'émission locale » créées par les jeunes de la Mission Locale de Granville sur le site du Bouquet Granvillais : https://radio.lebouquetgranvillais.fr/





## Découvrez le nouveau site Internet de la Mission Locale!

En allant sur mission-locale-granville.org, retrouvez un large panel d'informations sur les actions et les aides délivrées par la Mission Locale. Construit autour de thématiques pour faciliter votre navigation, ce nouveau site est destiné à répondre aux besoins d'informations rapides et essentiels pour les jeunes, les entreprises et les partenaires de l'association.

Vous pouvez également, via le formulaire de contact, nous envoyer un message pour nous poser des questions et pour demander un rendez-vous.

## **RETROUVEZ-NOUS ÉGALEMENT SUR NOTRE PAGE FACEBOOK**, avec les dernières offres d'emploi du territoire, les propositions de formation, et les activités à réaliser près de chez vous!



https://www.facebook.com/missionlocalegranville/

#### Annuaire des conseillers en insertion professionnelle

- Fanny.delforge-marchand@mission-locale-granville.com 06 08 07 61 83 - Granville
- Bruno.vannieuwenhuyze@mission-locale-granville.com 06 47 09 89 50 - Granville
- Cécilia.aubry@mission-locale-granville.com 07 72 77 74 90 - Granville
- Elodie.merimee@mission-locale-granville.com 06 40 56 76 69 - Granville - Sartilly
- Erika.gobin@mission-locale-granville.com 06 30 74 52 44 - Granville - Villedieu-les-Poêles
- Hélène.cambie@mission-locale-granville.com 06 30 02 37 11 - Granville
- Harmonie.joseph@mission-locale-granville.com 07 85 02 90 90 - Granville - Villedieu-les-Poêles
- Jessica.bonaventure@mission-locale-granville.com 06 37 18 79 65 - Granville - Cérences - Bréhal
- Lucie.leroy@mission-locale-granville.com 06 49 89 09 41 - Granville - La Haye Pesnel
- Philippe.mancel@mission-locale-granville.com 07 85 02 90 52 - Granville















### Tour d'horizon des dispositifs

PACEA: Parcours d'Accompagnement dans l'Emploi et l'Autonomie

Nombre de jeunes ayant signé un PACEA



Forte augmentation de la prescription +64%

#### **GARANTIE JEUNES:**

Résultat de la Garantie Jeunes : **63** entrées et **46** sorties sur la période dont **8,7%** de sorties anticipées dont **3** abandons. **40%** de sorties positives hors 80 jours (moyenne régionale à **38,2%**) et **40%** avec les 80 jours (moyenne régionale ) **47%**).

Nombre de jeunes ayant signé une Garantie Jeunes

En 2019 **63**En 2018 **58** 

#### PPAE\*:

117 entrées soit +24% par rapport à 2018 - 7 non initialisés

#### CONTRATS AIDÉS\*:

PEC : Parcours Emploi Compétences 7 contrats signés sur l'année dont 3 femmes

#### EMPLOIS D'AVENIR:

14 sorties dont 37,5% de sorties positives

#### **IMMERSIONS:**

- 242 PMSMP pour 139 jeunes
- 14 Services Civiques

### Résultats de l'accompagnement

**37,9**% des jeunes accompagnés sont entrés en situations professionnelles en 2019



#### Aides financières attribuées dans l'année

FAJ* : <b>73</b> demandes dont <b>39</b> de subsistance / <b>2 458 €</b> de mobilité / moyenne de <b>159,24€</b> par jeune	12 421€
FAJ extrême urgence	2 018 €
Allocation PACEA	22 995 €
Allocation Garantie Jeunes	231 957€
TOTAL	269 391 €

\* 1) PACEA: Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie
2) PMSMP: Période de mise en situation en milieu professionnel
3) PPAE: Programme personalisé d'accès à l'emploi

4) FAJ : Fond d'aide aux jeunes

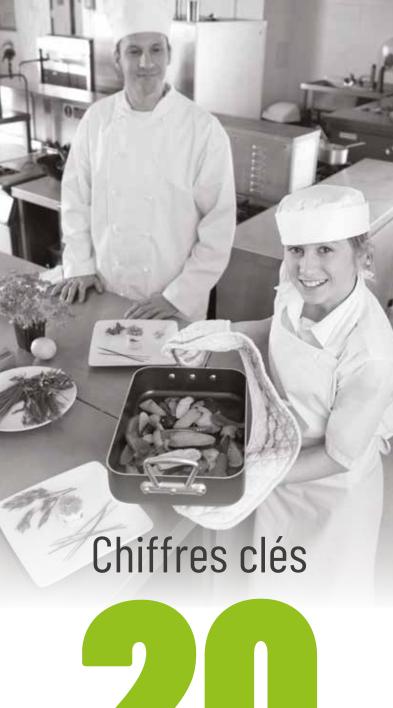
















#### **Premiers accueils**



#### Jeunes accompagnés

RÉPARTITION PAR GENRE

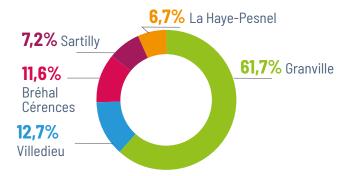
**Q 52,3%** 

**767** jeunes accompagnés en 2019, soit **120** jeunes accompagnés de plus par rapport à 2018.

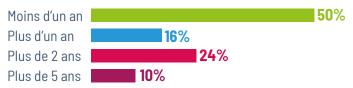
On constatait une baisse constante depuis 6 ans **-40,9%** mais l'année 2019 marque une rupture avec une hausse de **+14,3%** par rapport à 2018.

Augmentation d'actes de services : +8,2%.

#### LIEUX DE PERMANENCES



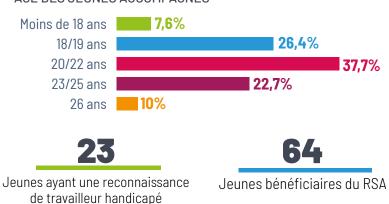
#### DURÉE DE L'ACCOMPAGNEMENT EN MISSION LOCALE



## Sociologie des publics accompagnés

#### ÂGE DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

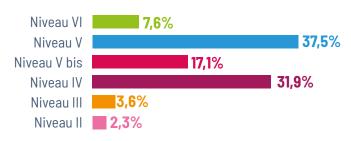
(ROTH) 11 en 2018



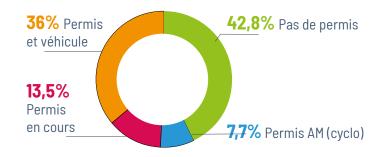


**167** jeunes sans certification validée, soit **32,6%** (un point de moins qu'en 2018). En 2019, nous constatons une légère augmentation des jeunes de Niveau III **(11 à 18)** et II **(4 à 11)**.

#### RÉPARTITION PAR NIVEAU DE DIPLÔME



#### MOBILITÉ DES JEUNES



#### SITUATION DU JEUNE À L'ENTRÉE EN MISSION LOCALE

